



## POLITICA AZIENDALE

### MISSION

Da quattro generazioni, Bertot è il partner di fiducia per aziende leader in diversi settori, realizzando componenti in leghe metalliche innovative per treni, reti ferroviarie, impianti a fune, oil & gas, grandi motori e molto altro.

Grazie a un'attenta analisi delle esigenze di ciascun cliente, creiamo soluzioni personalizzate seguendo ogni fase del ciclo produttivo, dalla progettazione alla realizzazione finale, trasformando la materia prima in centinaia di particolari unici. Ogni progetto è una nuova sfida che affrontiamo con passione e determinazione, supportati da investimenti in ricerca, competenze tecniche e tecnologie all'avanguardia.

### VISION

Aspiriamo a diventare il punto di riferimento per qualità e affidabilità nella produzione di particolari di sicurezza. Questo impegno ci spinge a evolverci costantemente, investendo in innovazione per affinare i nostri processi e servizi. Siamo convinti che un team dinamico sia la chiave del nostro successo. Ogni giorno, lavoriamo insieme per crescere, consolidare le nostre competenze e affrontare nuove sfide.

Mission e Vision aziendale si traducono nei seguenti impegni:

### QUALITA'

BERTOT S.p.A., nel ribadire la propria convinzione che solo attraverso la qualità sia possibile affrontare la competizione del mercato, si impegna a:

1. ottenere un elevato grado di soddisfazione del Cliente, misurandolo in maniera oggettiva attraverso opportuni indicatori;
2. rispettare le date consegna concordate con il Cliente;
3. Analizzare i bisogni e le aspettative delle parti interessate attraverso la valutazione del contesto in cui opera l'azienda;
4. promuovere il miglioramento continuo;
5. prestare la massima attenzione per prevenire eventuali guasti ai prodotti in esercizio;
6. promuovere un approccio per processi basato sull'analisi dei rischi interni ed esterni;
7. definire indicatori KPI e PI per ogni processo aziendale.



### AMBIENTE

BERTOT S.p.A. è profondamente convinta che l'ambiente sia un bene prezioso che debba essere salvaguardato e che il solo rispetto delle leggi in materia ambientale non può essere considerato sufficiente per uno sviluppo sostenibile. Per questo BERTOT S.p.A. si impegna a:

1. perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali adottando le tecnologie e le disposizioni necessarie per prevenire e ridurre qualsiasi tipo d'inquinamento;
2. promuovere una gestione dei rifiuti orientata ai principi di riduzione, riciclaggio e riutilizzo;
3. ridurre la dipendenza da forniture di energia esterna e affidarsi ad autogenerazione per quanto possibile;
4. sensibilizzare e responsabilizzare tutto il personale interno, oltre ai fornitori e collaboratori più critici, sui temi della tutela, rispetto e salvaguardia dell'ambiente;
5. monitorare e ridurre il consumo energetico e le emissioni di gas serra, promuovendo l'uso di fonti rinnovabili e soluzioni di efficienza energetica;
6. gestire in modo responsabile le risorse naturali, con particolare attenzione al consumo e alla qualità dell'acqua, incentivando il riuso e il risparmio idrico;
7. limitare l'inquinamento atmosferico attraverso il controllo delle emissioni e l'adozione di processi produttivi a basso impatto ambientale;
8. garantire una gestione sicura e responsabile di materiali, prodotti chimici e rifiuti, minimizzandone gli impatti negativi sull'ambiente e sulla salute pubblica;
9. tutelare la biodiversità e gli ecosistemi, riducendo al minimo l'impatto delle proprie attività su habitat naturali e specie protette;
10. assicurare la salute e la sicurezza dei clienti attraverso la fornitura di prodotti e servizi sostenibili e conformi ai più elevati standard ambientali e di sicurezza;
11. promuovere la sostenibilità in tutte le fasi della catena del valore, collaborando con fornitori, clienti e stakeholder per diffondere pratiche virtuose di tutela ambientale e responsabilità sociale.



### SICUREZZA E RESPONSABILITA' SOCIALE

BERTOT S.p.A., nel riconoscere che il perseguire le migliori condizioni possibili in termini di salute e sicurezza, promuovendo pratiche sociali responsabili, costituisce un elemento basilare del nostro vivere civile, ha deciso di assumere in modo esplicito i seguenti impegni, promuovendo e sostenendo in modo attivo i principi del proprio Codice Etico, che rappresentano un fondamento della nostra cultura aziendale e delle nostre pratiche quotidiane:

1. prevenire l'insorgere di infortuni e malattie professionali attraverso:
  - il continuo miglioramento delle infrastrutture e delle attrezzature di lavoro,
  - il coinvolgimento proattivo dei lavoratori.
2. garantire il rispetto della legislazione applicabile in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro,
3. Dare importanza agli aspetti legati alla sicurezza del prodotto e alle persone che partecipano alla realizzazione di un'idea, di un prodotto o di un servizio.
4. La Direzione è infatti contraria a qualsiasi forma di:
  - Lavoro minorile;
  - Lavoro illegale, forzato ed obbligato;
  - Lavoro che non preveda adeguati periodi di riposo;
  - Discriminazione, relativamente agli aspetti occupazionali e retributivi, basata sulla fede religiosa, sulla nazionalità, sull'etnia, sulle opinioni, sul sesso, sulle condizioni fisiche, sull'età e/o sulla condizione sociale;
5. Rispettare in modo rigoroso tutte le leggi, regolamentazioni e altre prescrizioni sottoscritte che riguardano gli aspetti legati al lavoro;
6. Sensibilizzare i propri fornitori sul rispetto dei principi sopra indicati e delle leggi e regolamentazioni in merito ai temi tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e diritti del lavoro chiedendo il rispetto del Codice di condotta Fornitori;
7. garantire libertà di associazione.



## GOVERNANCE

- La Direzione di Bertot S.p.A. è profondamente convinta della necessità che l'organizzazione operi nel pieno rispetto delle leggi vigenti e dei principi fondamentali di chiarezza, trasparenza, integrità ed onestà.  
Per tale ragione, Bertot S.p.A. ha **adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, quale strumento di prevenzione dei reati e di rafforzamento della cultura della legalità e della trasparenza aziendale. Il Modello 231 definisce principi, protocolli e misure organizzative finalizzate a prevenire comportamenti illeciti nell'interesse o a vantaggio dell'azienda.  
In questo contesto, Bertot S.p.A. ha preso i seguenti impegni:
- **Si è dotata di un Codice Etico**, che si applica a tutte le attività aziendali e rappresenta un riferimento fondamentale per tutte le parti interessate. Il Codice Etico stabilisce i comportamenti da adottare e le linee guida per garantire che le operazioni siano condotte con la massima integrità e nel rispetto dei principi etici.
- **Si impegna a diffondere il Codice Etico e a far rispettare le relative disposizioni**, al fine di garantire che tutti i dipendenti e i collaboratori conoscano e adottino tali principi, contribuendo così alla loro attuazione e al miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro.
- **Si è dotata di un Codice di Condotta** per i dipendenti, che stabilisce norme e comportamenti etici per tutti i membri dell'organizzazione, affinché ogni azione intrapresa rispecchi i valori di responsabilità, correttezza e rispetto per gli altri.
- **Garantisce la segnalazione di qualsiasi illecito** attraverso il canale previsto dal Codice Etico, assicurando protezione, riservatezza e assenza di ritorsioni nei confronti del segnalante.
- **Ha istituito un Organismo di Vigilanza (OdV)** dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, incaricato di vigilare sull'efficace attuazione e aggiornamento del Modello 231 e del Codice Etico, nonché di ricevere e gestire le segnalazioni relative a eventuali violazioni.
- Bertot S.p.A. condanna ogni forma di **corruzione, concussione, frode** e riciclaggio di denaro, impegnandosi a operare con la massima trasparenza, onestà e rispetto delle normative vigenti.

Gli impegni della Politica Aziendale sono tradotti in un **sistema di gestione integrato**, e gli obiettivi, quantificati, misurabili e coerenti con quelli sopra indicati, vengono definiti, divulgati e verificati con cadenza annuale in sede di Riesame di Direzione, o quando si verificano scostamenti significativi, soprattutto per gli indicatori critici che hanno un impatto diretto sul business aziendale (KPI).

## ENERGIA

BERTOT S.p.A., consapevole che l'energia rappresenta un fattore strategico per la sostenibilità ambientale, economica e produttiva dell'organizzazione, si impegna a promuovere una gestione efficiente e responsabile delle risorse energetiche, in conformità ai principi della norma ISO 50001.

La Direzione riconosce il proprio ruolo centrale nel miglioramento continuo delle prestazioni energetiche e garantisce il supporto necessario per il raggiungimento degli obiettivi definiti attraverso la disponibilità di informazioni, risorse, competenze e tecnologie adeguate.

A tal fine, BERTOT S.p.A. si impegna a:

- sviluppare, mantenere e migliorare continuamente un Sistema di Gestione dell'Energia integrato nei processi aziendali;



MdQ1 Rev.5 del 28/03/2026

- assicurare il rispetto delle prescrizioni legislative e degli altri requisiti applicabili relativi all'uso, consumo ed efficienza energetica;
- migliorare continuamente la prestazione energetica, l'efficienza energetica e l'utilizzo consapevole dell'energia;
- definire obiettivi e traguardi energetici coerenti con il contesto aziendale, monitorandone periodicamente il raggiungimento attraverso specifici indicatori;
- sostenere l'acquisto di prodotti, servizi, impianti e tecnologie energeticamente efficienti che abbiano impatto significativo sulle prestazioni energetiche;
- supportare attività di progettazione e sviluppo che considerino il miglioramento delle prestazioni energetiche lungo l'intero ciclo di vita dei processi produttivi e degli impianti;
- promuovere l'impiego di fonti energetiche rinnovabili e soluzioni innovative orientate alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni associate;
- garantire la disponibilità di dati e informazioni necessari per analizzare e monitorare gli usi energetici significativi;
- sensibilizzare, formare e coinvolgere il personale affinché contribuisca attivamente al raggiungimento degli obiettivi energetici aziendali;
- promuovere presso fornitori, appaltatori e partner una cultura orientata all'efficienza energetica e alla sostenibilità.

La Direzione assicura che la presente Politica Energetica sia comunicata, compresa, applicata e resa disponibile a tutte le parti interessate, quale riferimento per il miglioramento continuo delle prestazioni energetiche dell'organizzazione.

Ciriè, 28/03/2026

Bertot S.p.A.