

Codice Etico di Bertot S.p.A.

1. Premessa e valori

La Direzione di Bertot S.p.A. è profondamente convinta della necessità che l'organizzazione operi nel pieno rispetto delle leggi vigenti e dei principi fondamentali di chiarezza, trasparenza e sostenibilità. Riconosciamo l'importanza di contribuire positivamente all'ambiente e alla società, impegnandoci per un futuro in cui l'impatto delle nostre attività promuova il benessere collettivo e il rispetto dei diritti umani.

2. Adozione del Modello 231 e istituzione dell'Organismo di Vigilanza (OdV)

Bertot S.p.A. ha adottato un Modello 231 e ha istituito un Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello e la sua osservanza contribuisce alla prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001.

3. Riferimenti normativi

- D.Lgs. 231/2001
- Linee Guida Confindustria
- D.Lgs. 81/2008
- D.Lgs. 24/2023 sul whistleblowing
- MOG e procedure correlate.
- Normativa su anticorruzione, antiriciclaggio, tutela del lavoro, parità di genere e concorrenza

4. Destinatari

Il Codice si applica ad amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori, clienti, agenti, partner commerciali e al personale somministrato.

5. Principi generali di comportamento

5.1 Integrità e legalità

La Direzione di Bertot S.p.A. ha deciso di assumere l'impegno di mantenere elevati livelli di integrità, onestà e responsabilità verso l'organizzazione e tutti coloro che interagiscono con essa, sia internamente che esternamente, garantendo che il nostro operato rispetti delle leggi e degli standard etici.



Codice Etico Rev.5 del 02/12/2025

Il presente Codice Etico si applica a tutte le attività aziendali e deve rappresentare il punto di riferimento di tutti coloro coinvolti nelle attività aziendali. L'integrità morale è un valore imprescindibile per tutti, dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti, che devono impegnarsi a perseguire l'equità, la trasparenza e l'inclusione, mettendo al centro il rispetto reciproco e la responsabilità sociale ed ambientale.

5.2 Equità, dignità e rispetto della persona

Lotta al lavoro minorile e forzato: Bertot S.p.A. non ammette ordini o contratti con fornitori o clienti che utilizzano lavoro minorile o lavoro forzato. Impegniamo l'azienda a promuovere una catena di approvvigionamento che rispetti i diritti dei lavoratori in ogni parte del mondo.

Contro le discriminazioni: La Direzione di Bertot S.p.A. è fermamente contraria a qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata su religione, razza, ideologie politiche, sesso, genere o qualsiasi altra caratteristica. In ogni ambiente lavorativo promuoviamo la parità di opportunità e il rispetto delle diversità.

Parità di genere e inclusione: Bertot S.p.A. è impegnata a favorire la parità di genere, a garantire la parità salariale e ad assicurare che ogni persona, indipendentemente dal proprio genere, possa accedere a opportunità di crescita e sviluppo professionale. La nostra politica è improntata all'inclusione, dove ogni individuo è valorizzato per le proprie competenze e il proprio contributo.

Prevenzione delle molestie sul posto di lavoro: La Direzione di Bertot S.p.A. non tollera alcuna forma di molestia, sia essa fisica, verbale o psicologica, sul luogo di lavoro. Creiamo un ambiente sicuro, rispettoso e accogliente, dove ognuno possa lavorare senza temere abusi o intimidazioni.

5.3 Sostenibilità e responsabilità ambientale

Sostenibilità e benessere ambientale: Bertot S.p.A. si impegna a operare in modo responsabile, promuovendo l'adozione di pratiche sostenibili, riducendo l'impatto ambientale e investendo in tecnologie e processi che rispettano l'ambiente. Questo impegno si riflette in ogni fase del nostro ciclo produttivo, dalla progettazione alla spedizione.

Miglioramento delle condizioni di lavoro: Bertot S.p.A. è impegnata a migliorare sistematicamente le condizioni di lavoro in linea con i requisiti legislativi, con un'attenzione particolare alla salute, alla sicurezza e al benessere dei propri dipendenti. L'inclusione dei lavoratori nei processi decisionali e il dialogo sociale sono essenziali per garantire un ambiente di lavoro positivo e produttivo.

Sostegno e promozione del dialogo sociale: Bertot S.p.A. considera il dialogo sociale un elemento chiave per lo sviluppo e il benessere dell'azienda. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro dove i dipendenti e i rappresentanti del personale possano esprimere liberamente le proprie opinioni, contribuendo così a decisioni aziendali che riflettono le esigenze e i valori di tutti. Favoriamo la partecipazione attiva dei lavoratori nelle discussioni e nella risoluzione delle problematiche aziendali, creando un clima di fiducia, cooperazione e rispetto reciproco.

6. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

È vietato offrire, promettere, richiedere o accettare vantaggi indebiti nei rapporti con la PA. Ogni interazione deve essere tracciabile e svolta da personale autorizzato, come previsto dalle procedure aziendali.

7. Prevenzione dei reati societari, informatici e di sicurezza sul lavoro

7.1 Reati societari

La società richiede che tutte le informazioni amministrative, contabili e societarie siano trattate con la massima accuratezza e buona fede. Ogni dato deve essere registrato in modo completo, veritiero e verificabile, evitando qualsiasi comportamento che possa alterare documenti o creare rappresentazioni ingannevoli della situazione aziendale.

7.2 Reati informatici

Nell'ambito informatico, l'azienda tutela con cura il proprio patrimonio digitale e richiede che tutti i lavoratori utilizzino sistemi, strumenti e credenziali in modo corretto, sicuro e conforme alle procedure interne. Sono vietate pratiche che possano compromettere l'integrità delle informazioni, come accessi non autorizzati, manipolazioni di dati o utilizzi impropri dei sistemi aziendali.

7.3 Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e sicurezza rappresenta un valore fondamentale per Bertot S.p.A. e un dovere condiviso da tutti. Ogni persona deve comportarsi responsabilmente, rispettare le procedure, utilizzare i dispositivi di protezione e segnalare tempestivamente situazioni potenzialmente pericolose. La prevenzione dei rischi e il rispetto delle norme in materia di sicurezza sono parte integrante dell'impegno etico e rappresentano un presupposto essenziale per un ambiente di lavoro sano, sicuro e conforme alla legge.

8. Rapporti con fornitori, consulenti, appaltatori e Agenzie per il Lavoro

I rapporti con fornitori, consulenti, appaltatori e Agenzie per il Lavoro si basano su principi di integrità, trasparenza e collaborazione. Bertot S.p.A. seleziona partner che condividono gli stessi valori e richiede loro di attenersi al Codice Etico e al Codice di



Codice Etico Rev.5 del 02/12/2025

Condotta Fornitori, che includono impegni specifici in materia di legalità, responsabilità e prevenzione dei rischi previsti dal D.Lgs. 231/2001.

Bertot S.p.A. può applicare misure correttive fino alla risoluzione del rapporto, tutelando la propria integrità e quella delle persone coinvolte.

9. Personale somministrato

Bertot S.p.A. riconosce piena dignità e valore a tutti i lavoratori, inclusi quelli somministrati, che sono parte integrante dell'organizzazione. Le Agenzie per il Lavoro devono essere regolarmente autorizzate e operare nel rispetto della normativa, garantendo correttezza, trasparenza e tutela dei lavoratori.

I lavoratori somministrati, al pari dei dipendenti diretti, ricevono un'adeguata informazione e formazione sui temi essenziali per la loro attività: sicurezza sul lavoro, Codice Etico, Modello 231 e procedure aziendali applicabili. Sono inoltre coinvolti nei programmi di sensibilizzazione e prevenzione che l'azienda promuove per favorire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso. L'azienda richiede alle Agenzie una collaborazione costante e una gestione trasparente dei rapporti, in modo da garantire che l'operato dei lavoratori somministrati sia sempre coerente con i valori e gli standard etici di Bertot S.p.A., a tutela di tutte le persone e del corretto svolgimento delle attività aziendali.

10. Trasparenza e anticorruzione

Trasparenza e integrità nei rapporti commerciali: Bertot S.p.A. si impegna a mantenere un rapporto di piena fiducia con dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti, mirando sempre a decisioni imparziali e a scelte aziendali trasparenti. È vietato, per qualsiasi parte coinvolta, accettare o offrire denaro, beni, servizi, favori o vantaggi indebiti, in cambio di decisioni favorevoli o in relazione a trattamenti preferenziali. Inoltre, Bertot S.p.A. si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi pratica anticoncorrenziale, garantendo il rispetto delle normative antitrust e promuovendo un mercato equo e competitivo.

Contrasto alla corruzione, concussione e frode: Bertot S.p.A. condanna ogni forma di corruzione, concussione, frode e riciclaggio di denaro, impegnandosi a operare con la massima trasparenza, onestà e rispetto delle normative vigenti. È vietato promettere, offrire, ricevere o accettare vantaggi indebiti di qualsiasi natura al fine di influenzare decisioni aziendali o ottenere trattamenti di favore. Ogni dipendente, collaboratore, fornitore e cliente è tenuto a segnalare eventuali comportamenti illeciti attraverso i canali ufficiali dell'azienda.

11. Tutela delle informazioni e dei beni aziendali



Codice Etico Rev.5 del 02/12/2025

Responsabilità verso il patrimonio aziendale e la riservatezza: I documenti, le conoscenze e le esperienze che fanno parte del patrimonio aziendale di Bertot S.p.A. devono essere trattati con la massima riservatezza. Ogni informazione appresa in ragione della propria funzione lavorativa deve essere gestita responsabilmente, al fine di evitare danni all'azienda e compromettere la sua reputazione.

12. Sviluppo professionale e formazione

Sviluppo delle Carriere e Formazione: Bertot S.p.A. riconosce l'importanza della crescita professionale e dello sviluppo continuo delle competenze, elementi fondamentali per il benessere dei dipendenti e il successo aziendale. Per questo motivo, l'azienda si impegna a promuovere una cultura della formazione continua, offrendo opportunità di apprendimento e aggiornamento professionale a tutti i dipendenti. L'accesso ai percorsi di sviluppo avviene in modo equo e senza discriminazioni, valorizzando il talento interno attraverso criteri meritocratici e trasparenti. La mobilità interna è incoraggiata come strumento per la crescita professionale e per l'ottimizzazione delle competenze all'interno dell'organizzazione. L'azienda sostiene il miglioramento delle capacità tecniche e trasversali, assicurando che siano allineate sia alle esigenze aziendali sia alle aspirazioni individuali. Ogni dipendente è incoraggiato a partecipare attivamente ai programmi formativi e a contribuire con responsabilità e impegno al proprio sviluppo professionale, in un'ottica di crescita condivisa.

13. Whistleblowing e segnalazioni

È attivo un canale conforme al D.Lgs. 24/2023, gestito dall'OdV, che garantisce riservatezza, protezione del segnalante e divieto di ritorsioni.

Impegno a segnalare violazioni: Bertot S.p.A. chiede a tutti i suoi dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti di segnalare tempestivamente tramite il canale di whistleblowing presente sul sito aziendale qualsiasi situazione che possa violare le linee guida del Codice Etico o che possa essere ritenuta contraria agli impegni di sostenibilità, inclusione, parità di genere, lotta alle discriminazioni e al lavoro minorile, nonché prevenzione delle molestie sul posto di lavoro.

14. Sistema disciplinare 231

La violazione del Codice Etico comporta l'applicazione del Sistema Disciplinare previsto dal Modello 231, proporzionato alla gravità della violazione.

15. Approvazione e aggiornamento

Il Codice Etico è approvato dalla Direzione e soggetto a revisione periodica.



Codice Etico

Rev.5 del 02/12/2025

Cirié, 03/12/2025

Il Presidente