

**BERTOT**  
SINCE 1919INDUSTRIA MECCANICA METALLURGICA  
STAMPAGGIO A CALDO DI ACCIAIO E LEGHE LEGGERE  
LAVORAZIONI MECCANICHEBertot S.P.A. - Cap. Soc. int. vers. €1.000.000  
Codice Fiscale e Registro Imprese TO 00475190013  
Partita IVA IT0000475190013 - R.E.A. To 53254  
10073 Cirié (TO) - Via Robaronzino 41bis  
Tel 011/9214945 - 9208176  
bertot.com

## Codice di Condotta per i Fornitori

### Premessa

Questo Codice di Condotta per i Fornitori stabilisce i principi e gli standard che i fornitori devono rispettare per collaborare con la nostra organizzazione. I requisiti si basano sui principi delle norme internazionali ISO 9001 (Gestione della Qualità), ISO 14001 (Gestione Ambientale), ISO 45001 (Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro), sul Decreto Legislativo 08 giugno 2001 n.231 e sui principi di sostenibilità e responsabilità sociale.

### 1. Qualità

I fornitori devono garantire:

- L'implementazione e il mantenimento di un sistema di gestione della qualità conforme alla norma ISO 9001.
- Il rispetto delle specifiche tecniche, dei requisiti contrattuali e degli standard applicabili.
- L'impegno per un miglioramento continuo dei processi, prodotti e servizi offerti.

### 2. Ambiente

I fornitori si impegnano a:

- Rispettare il decreto unico ambientale n.152/2006.

- Ridurre l'impatto ambientale delle loro attività attraverso misure come l'uso efficiente delle risorse, la gestione dei rifiuti e la prevenzione dell'inquinamento.
- Promuovere l'uso di materiali sostenibili e supportare iniziative di economia circolare.

### **3. Salute e Sicurezza sul Lavoro**

I fornitori si impegnano a:

- Rispettare il testo unico sulla sicurezza n.81/2008.
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, identificando e mitigando i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- Fornire formazione adeguata e promuovere una cultura della sicurezza.

### **4. Diritti Umani e Responsabilità Sociale**

I fornitori devono rispettare:

- I principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
- La diversità, l'inclusione e il rispetto per tutte le persone, evitando discriminazioni di qualsiasi tipo.
- I diritti dei lavoratori, inclusi il diritto a salari equi, orari di lavoro ragionevoli e condizioni di lavoro dignitose.
- Il divieto di lavoro minorile, lavoro forzato o condizioni di sfruttamento.

### **5. Molestie e Parità di Genere**

I fornitori si impegnano a:

- Promuovere un ambiente di lavoro libero da molestie, abusi e comportamenti inappropriati.
- Garantire la parità di genere e l'accesso equo alle opportunità professionali, indipendentemente da genere, orientamento sessuale, etnia, religione o altre caratteristiche personali.
- Adottare politiche e procedure per prevenire e affrontare eventuali episodi di molestie o discriminazione.

### **6. Formazione Continua**

I fornitori devono incoraggiare e supportare la formazione continua dei loro dipendenti, promuovendo lo sviluppo delle competenze e delle conoscenze necessarie per migliorare le prestazioni lavorative e adattarsi ai cambiamenti del mercato.

## **7. Integrità e Compliance**

I fornitori si impegnano a:

- Rispettare tutte le leggi e normative applicabili nei paesi in cui operano.
- Evitare ogni forma di corruzione, frode o conflitto di interesse.
- Garantire la riservatezza delle informazioni condivise dalla nostra organizzazione.
- Accettare e rispettare i principi del Codice Etico rev.5 del 02/12/2024, come parte integrante del Modello 231.

## **8. Trasparenza e Tracciabilità**

I fornitori si impegnano a:

- Comunicare in modo chiaro, trasparente e tempestivo tutte le informazioni richieste relative ai loro prodotti, servizi e processi.
- Implementare sistemi per garantire la tracciabilità lungo la catena di fornitura.

## **9. Sostenibilità**

I fornitori si impegnano a:

- Supportare gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite.
- Valutare e ridurre l'impronta di carbonio delle loro attività.
- Contribuire positivamente alle comunità in cui operano, supportando iniziative locali e promuovendo lo sviluppo sostenibile.

## **10. Monitoraggio e Conformità**

La nostra organizzazione si riserva il diritto di:

- Effettuare audit o verifiche per monitorare la conformità al presente Codice di Condotta.
- Richiedere piani di azione correttiva in caso di non conformità.

- Terminare i rapporti commerciali con fornitori che non rispettano ripetutamente o gravemente i principi del Codice di Condotta e del Codice Etico.

## **11. Accettazione**

Tutti i fornitori devono confermare per iscritto l'accettazione e il rispetto del presente Codice di Condotta. Il mancato rispetto di questi requisiti potrebbe comportare la risoluzione della collaborazione.

## **Conclusione**

Attraverso questo Codice di Condotta, la nostra organizzazione promuove una catena di fornitura etica, sostenibile e in linea con standard internazionali. Insieme, possiamo contribuire a creare un futuro migliore per l'ambiente, la società e le generazioni future.

Cirié, 14/01/2026

BERTOT S.p.A.