

RENDICONTO DI SOSTENIBILITÀ · 2025 · BASE VOLONTARIA ESRS/CSRD

BERTOT S.p.A.

*Forgiare il futuro,
un passo alla volta.*

ANNO DI RIFERIMENTO

2025

SEDE

Ciriè (TO)

FONDAZIONE

1919

STANDARD

ESRS / CSRD

EDIZIONE

2° anno volontario

BERTOT

DAL 1919 · VIA ROBARONZINO 41BIS · CIRIÈ (TO)

ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 45001
ABS · DNV · PED · NORSOK · MOCA

00 Lettera agli Stakeholder	01 La Storia di Bertot	02 Governance di Sostenibilità	03 Strategia & Catena del Valore	04 I Nostri Prodotti & Settori
05 Stakeholder & Materialità	06 Informazioni Ambientali E1–E5	07 Informazioni Sociali S1–S4	08 Governance Aziendale G1	09 SDG & Metodologia

00 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Un impegno che non conosce pause.

Siamo lieti di presentarvi la relazione di sostenibilità di Bertot S.p.A., redatta su base volontaria seguendo i nuovi criteri ESRS. La nostra missione è contribuire attivamente alla transizione verso un modello di sviluppo sostenibile, attraverso un percorso di innovazione e miglioramento continuo.

Nel 2025 le emissioni Scope 2 sono state **completamente azzerate** grazie al passaggio esclusivo a energia da fonti rinnovabili. L'impianto

fotovoltaico da 1,750 MW ha prodotto circa 2.152.086 kWh, portando la quota rinnovabile al 63% del mix energetico.

Gli infortuni sul lavoro si sono ridotti da 11 a 2, con l'indice di frequenza sceso da 8,22 a 1,33. Abbiamo investito 1.374 ore di formazione nel 2025, +47% rispetto all'anno precedente. La nostra responsabilità si estende coinvolgendo le comunità locali e l'intera catena del valore.

Amministratore Delegato — Bertot S.p.A., aprile 2026



1919

I fratelli **Domenico, Pietro e Giovanni Bertot** fondano a Ciriè un'attività di stampaggio a caldo dell'acciaio. Energia da turbina idraulica sul canale di San Maurizio — prima attenzione alla sostenibilità energetica.

1938

L'azienda conta già una ventina di operai. Principali mercati: settore ferroviario e ferramenta per autocarri.

1946

Domenico lascia la società. Inizia la **2ª generazione** con Pietro e Giovanni Bertot.

1996

Prime certificazioni di qualità. Avvio del percorso di eccellenza che porterà a ISO 9001, 14001, 45001, ABS, DNV, PED, NORSOK e MOCA.

2023/24

Installazione impianto **fotovoltaico da 1,750 MW**. Nel 2025 produce ~2.152.086 kWh: 28% del fabbisogno in autoproduzione.

Oggi

4ª generazione: Umberto, Massimo, Maria Gabriella Bertot. 70.000 mq, 94 dipendenti, robot antropomorfi, 63% energia rinnovabile.

4 GENERAZIONI ALLA GUIDA

GENERAZIONE	COMPONENTI
1ª	Domenico, Pietro, Giovanni Bertot
2ª	Bartolomeo Bertot, Riccardo Berta
3ª	Giovanni e Adolfo Bertot, Piergiacomo e Domenico Berta
4ª	Umberto, Massimo, Maria Gabriella Bertot

105+

Anni di attività

70.000^{mq}

Superficie (da 3.800 nel 1919)

CERTIFICAZIONI ATTIVE

ISO
9001

Gestione Qualità

ISO
14001

Gestione Ambientale

ISO
45001

Salute & Sicurezza

ABS

American Bureau of Shipping

DNV

Navale Internazionale

PED

Pressure Equipment

NOR
SOK

Oil & Gas Norvegese

MOCA

Contatto Alimenti

IN ARRIVO ENTRO 2026

Integrazione **ISO 50001** nel sistema di gestione integrato e accreditamento laboratorio interno **ISO/IEC 17025**.

Struttura di governo e due diligence.

ORGANI DI AMMINISTRAZIONE, DIREZIONE E CONTROLLO

Il CdA è composto da **4 consiglieri**. Il Collegio Sindacale è in carica con **5 sindaci** (3 effettivi + 2 supplenti) e **8 soci titolari**. Il Presidente promuove il percorso di sostenibilità intrapreso dall'azienda.

CATEGORIA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Membri esecutivi	3	–	3
Membri non esecutivi	2	2	4
Collegio Sindacale	5 (3 eff. + 2 supp.)		5

MODELLO 231 – D.LGS. 231/2001

Adottato un Modello di OGC con **Organismo di Vigilanza (OdV)** dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo per prevenire comportamenti illeciti.

WHISTLEBLOWING – D.LGS. 24/2023

Piattaforma sicura per segnalazione di illeciti con garanzia di riservatezza. Accessibile su www.bertot.com.

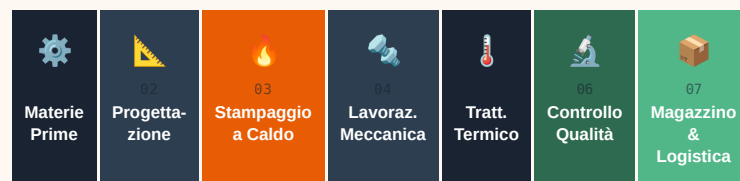
DUE DILIGENCE SOSTENIBILE

Il team ESG collabora con la Direzione per monitorare, aggiornare e comunicare i progressi rispetto agli obiettivi ESG, coinvolgendo attivamente i dipendenti nelle decisioni di miglioramento continuo.

03

STRATEGIA & MODELLO DI BUSINESS

La catena del valore Bertot.



Robot antropomorfi affiancano le presse per sicurezza e ottimizzazione. Simulazioni digitali avanzate per il co-design col cliente. Laboratorio interno conforme ISO 17025.

Forgiatura d'eccellenza per ogni industria.

 <p>Chimica, Petrolchimica & Oil&Gas</p> <p>Bonnet e corpi valvola forgiati in acciaio al carbonio, inox, duplex, superduplex, leghe esotiche e titanio.</p> <p>Standard Norsok · Direttiva PED</p>	 <p>Difesa & Mezzi Pesanti</p> <p>Componenti per telaio e trasmissione, leve dello sterzo, differenziali e sospensioni.</p> <p>Lavorazioni CNC di alta precisione</p>	 <p>Industria Marittima</p> <p>Componenti per motori e parti di trasmissione per il settore navale.</p> <p>Certificazioni ABS · DNV</p>
 <p>Sistemi di Trasporto a Funne</p> <p>Immorsamenti mobili e fissi e componenti per i principali produttori mondiali.</p> <p>Leader mondiale di settore</p>	 <p>Settore Ferroviario</p> <p>Componenti per materiale rotabile ed elementi per sistemi di segnalamento.</p> <p>Settore storico dal 1919</p>	 <p>Industria Alimentare</p> <p>Parti per attrezzature destinate alla produzione alimentare. Conformità MOCA.</p> <p>Certificazione MOCA</p>

Stakeholder & Doppia Materialità.

STAKEHOLDER	RUOLO	ASPETTATIVE
Azionisti	Forniscono risorse finanziarie per la crescita.	Gestione trasparente e sostenibile per valore a lungo termine.
Dipendenti	"Cuore dell'azienda", contribuiscono al successo quotidiano.	Condizioni sicure, sviluppo professionale, ambiente inclusivo.
Clienti	Aziende industriali che si affidano a qualità e affidabilità.	Soluzioni innovative, sostenibili e conformi agli standard.
Fornitori	Partner strategici per materie prime e servizi.	Relazione basata su qualità, etica e sostenibilità. Audit ESG.
Comunità Locali	Aree di Ciriè coinvolte dalle attività aziendali.	Minimizzazione impatti ambientali, contributo al benessere locale.
Enti Regolatori	Autorità nazionali e internazionali che stabiliscono normative.	Piena aderenza alle normative vigenti e future (CSRD, NIS2).
Media	Canali di informazione sulle attività aziendali.	Trasparenza fondamentale per reputazione e fiducia pubblica.

ESRS	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	RILEVANZA	PIANO AZIONI
E1 Adattamento	Rinforzo tettoie, rifacimento finestre, linee vita.	Positivo effettivo	MOLTO RIL.	Piani di emergenza; monitoraggio processi e normative; controllo preventivo Modello 231.
	Stress termico sugli ambienti di lavoro.	Negativo effettivo	RILEVANTE	—
	Sensibilità macchine utensili a temperature elevate.	Negativo potenziale	POCO RIL.	—
E1 Mitigazione	Fornitori prevalentemente in Italia/UE. Elettrificazione forni. Acquisto energia 100% rinnovabile.	Positivo effettivo	POCO RIL.	Tecnologie a basse emissioni; riduzione gas metano.
	Emissioni da combustione (forni, trattamenti termici). Lock-in tecnologico stampaggio.	Negativo effettivo	RILEVANTE	Risparmio energetico, rinnovabili, fotovoltaico.
	Aumento costi materie prime e gas (Scope 3). Inefficienze produttive.	Rischio	RILEVANTE	Monitoraggio GHG e obiettivi iniziali di riduzione.
	Riduzione costi smaltimento. Agevolazioni fiscali (50% recupero). Elettrificazione processi.	Opportunità	MOLTO RIL.	Calcolo emissioni lorde totali GHG Scope 3.
E1 Energia	Riduzione CO ₂ . Contratto 100% rinnovabili. Autosufficienza 28% fotovoltaico.	Positivo effettivo	MOLTO RIL.	Efficienza energetica. Revamping linee. Audit energetico. Target 55% rinnovabili.
E2 Inquinamento	Emissioni polveri metalliche, NOx, CO, nebbie oleose, vapori penetranti.	Negativo effettivo	MOLTO RIL.	Monitoraggio emissioni. Depurazione acque reflue. Limitare sostanze pericolose.
E3 Risorse idriche	Consumi idrici.	Positivo potenziale	RILEVANTE	Lavatrici in produzione con recupero acqua. -10% consumo idrico.
E5 Afflussi	Acciaio riciclato. Ottimizzazione resa materiale. Simulazioni prima di produrre.	Positivo effettivo	MOLTO RIL.	Collaborazione gestione scorte. Ottimizzare risorse a breve.
	Processo fisiologicamente portato ad avere scarti. Alta intensità di risorse.	Negativo effettivo	RILEVANTE	—
	Aumento costo materie prime (acciaio). Volatilità prezzi.	Rischio	MOLTO RIL.	—
E5 Deflussi	Elevata riciclabilità prodotti (metallo). Imballi 100% riciclabili. Riutilizzo imballi fornitore.	Positivo effettivo	MOLTO RIL.	Collaborazione stakeholder fine vita imballaggi. Politiche riduzione rifiuti.
	Limitata riutilizzabilità diretta prodotti. Produzione lineare. Scarti inevitabili.	Negativo effettivo	MOLTO RIL.	Ottimizzazione scorte.
E5 Rifiuti	Riciclo sfridi metallici. Recupero materiali. Riduzione rifiuti pericolosi.	Positivo potenziale	POCO RIL.	Aumentare % rifiuti riciclati. Collaborare con fornitori.

ESRS	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	RILEVANZA	PIANO AZIONI
S1 Forza lavoro	Flessibilità, premialità, buoni pasto, ISO 45001, monitoraggio infortuni, formazione.	Positivo effettivo	MOLTO RIL.	-5% turnover. Parità salariale 100%. Forza lavoro diversificata.
	Aumentare ore di formazione per dipendente.	Positivo potenziale	RILEVANTE	-5% incidenti. 100% formazione H&S.
	Adozione Modello 231.	Positivo potenziale	RILEVANTE	+10% soddisfazione dipendenti.
	Temperature elevate, rumore, vibrazioni, movimentazione carichi (reparto stampaggio).	Negativo effettivo	MOLTO RIL.	—
	Difficoltà reperire skill tecniche e sostituire personale specializzato.	Negativo effettivo	RILEVANTE	—
S2 Catena valore	Fornitori prevalentemente in Italia/UE. Nessuno in zone a rischio. Audit regolari.	Positivo effettivo	MOLTO RIL.	100% fornitori rispetta diritti umani.
	Assenza di informazioni complete sulla catena del valore.	Negativo effettivo	MOLTO RIL.	Valutare 100% fornitori in termini ESG.
S3 Comunità	Contributo al tessuto industriale. Stabilità economica territoriale.	Positivo potenziale	RILEVANTE	Impatto positivo e duraturo sul territorio.
S4 Consumatori	Elevata affidabilità. Laboratorio prove/test. Prodotti conformi. Procedura ritiro MOCA.	Positivo effettivo	MOLTO RIL.	90% soddisfazione cliente sicurezza (breve) → 100% (medio).
	Accreditamento ISO/IEC 17025 per affidabilità prove condotte.	Positivo potenziale	RILEVANTE	100% dati protetti. Adeguamento NIS 2.
	Costi di gestione per prodotti a norma/legge.	Rischio	POCO RIL.	Adeguamento alla NIS 2.

ESRS	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	RILEVANZA	PIANO AZIONI
G1 Condotta	Storicità aziendale. Tutela da reati. Whistleblowing. GDPR. Conformità NIS 2.	Positivo effettivo	MOLTO RIL.	Modello 231. Anticorruzione in 100% dei processi.
	Poca cultura ESG nella catena di approvvigionamento.	Negativo effettivo	MOLTO RIL.	Questionari e audit ai fornitori su tematiche ESG.
	Danni alla proprietà intellettuale.	Negativo potenziale	POCO RIL.	Deposito logo aziendale.

TEMI MATERIALI – AMBIENTE

E1 Cambiamenti climatici
E2 Inquinamento
E3 Risorse idriche
E5 Economia circolare

TEMI MATERIALI – SOCIALE

S1 Forza lavoro propria
S2 Catena del valore
S4 Consumatori

TEMI MATERIALI – GOVERNANCE

G1 Condotta delle imprese

IMPIANTO FOTOVOLTAICO 2023/2024

1,750 MW

Potenza di picco installata

~2.152.086 kWh

Autoproduzione 2025

28%

Grado di autosufficienza energetica

PIANO DI DECARBONIZZAZIONE - TARGET 2023-2030 (TCO_{2E})

INDICATORE	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Scope 1 — Totale (tCO _{2e})	599,57	479,41	410	—	—	—	—	—
Scope 2 — Market based	899,34	672,29	0 ✓	—	—	—	—	—
Scope 1 + Scope 2	1.498,90	1.151,69	410	—	—	—	—	—
Target Scope 1 — % riduzione	baseline	-20%	-25%	-30%	-35%	-40%	-45%	-50%
Target Scope 2 — % riduzione	baseline	-25%	-30%	-35%	-40%	-45%	-50%	-55%

* Scope 1 2025: -31,6% vs baseline → anticipa target 2026 · Scope 2: -100% → anticipa tutti i target

MIX ENERGETICO ESRS E1-5 (MWh)

VOCE	2023	2024	2025
Gas naturale (MWh)	3.308	2.645	2.265
Elettricità da fonti non rinnovabili (MWh)	1.846	1.380	0
Totale energia non rinnovabile (MWh)	5.154	4.025	2.265
Quota non rinnovabili sul totale	70%	70%	37%
Elettricità da fonti rinnovabili acquistata (MWh)	2.272	1.699	3.761
Totale energia rinnovabile (MWh)	2.272	1.699	3.761
Quota rinnovabili sul totale	30%	30%	63% ↑
Consumo totale energia (MWh)	7.426	5.724	6.027
Energia elettrica per unità di prodotto (kWh/ton)	966	838	967
Combustibili fossili per unità di prodotto (kWh/ton)	776	720	582 ↓

EMISSIONI GHG – ESRS E1-6 (TCO₂E)

SCOPE	2023	2024	2025
Scope 1 — Totale	599	479	410
Scope 2 — Market based	899	672	0 ✓
Scope 1 + Scope 2	1.498	1.151	410

RISORSE IDRICHE – ESRS E3-4 (M³)

INDICATORE	2023	2024	2025
Totale acqua consumata (m³)	1.026	986	1.612 (+63%)

Correlato alla crescita produttiva. Sistema raffreddamento a circuito chiuso attivo. AUA approvata.
Target: -10% breve - -20% lungo termine.

GESTIONE RIFIUTI – ESRS E5-5 (KG)

CATEGORIA	UM	2023	2024	2025
Rifiuti non pericolosi	kg	1.771.810	1.329.010	1.416.420
— di cui a recupero (R)	kg	1.771.810	1.329.010	1.416.545
Rifiuti pericolosi	kg	206.440	257.959	301.833
— di cui a smaltimento (D)	kg	206.440	257.959	301.833
Totale rifiuti	kg	1.978.250	1.586.969	1.718.253

BREVE TERMINE (1 ANNO)

- Identificazione rischi climatici
- Azioni basse emissioni
- -10% consumo energia/GHG
- Gestione risorse idriche
- Ottimizzazione rifiuti

MEDIO TERMINE (5 ANNI)

- Piano adattamento climatico
- -40% emissioni GHG vs baseline
- +50% energia rinnovabile
- -10% prelievo idrico
- Economia circolare in tutti i processi

LUNGO TERMINE (>5 ANNI)

- -93% GHG → Net Zero
- 55% energia rinnovabile
- -20% prelievo idrico
- Impatto ambientale zero
- Gestione risorse 100% circolare

Le nostre persone, la nostra comunità.

94

Dipendenti totali al 31/12/2025

92

Contratti a tempo indeterminato
(97,9%)

2

Infortunati sul lavoro (da 11 nel 2024)
↓ 82%

1.374

ore
↑ 47%
Ore formazione erogate

100%

Dipendenti coperti da CCNL

100%

Retribuzione adeguata (parametri CCNL)

0

Discriminazioni · Decessi · Malattie prof.

ESRS S1-6 - TIPOLOGIE DI CONTRATTO

CONTRATTO	F 2024	M 2024	TOT 2024	F 2025	M 2025	TOT 2025
Tempo determinato	0	5	5	0	2	2
Tempo indeterminato	7	84	91	7	85	92
Totale	7	89	96	7	87	94

TIPO DI RAPPORTO

RAPPORTO	F 2024	M 2024	TOT 2024	F 2025	M 2025	TOT 2025
Full-Time	6	87	93	6	86	92
Part-Time	1	2	3	1	1	2
Totale	7	89	96	7	87	94

TURN-OVER

INDICATORE	2024	2025
Cessazioni	11	9
Tasso di turn-over uscita	8%	10%

QUALIFICA (ESRS S1-6)

QUALIFICA	F 2024	M 2024	TOT 2024	F 2025	M 2025	TOT 2025
Dirigenti	1	1	2	1	1	2
Impiegati	6	16	23	6	18	24
Operai	0	72	72	0	68	68
Quadri	0	0	0	0	0	0
Totale	7	89	96	7	87	94

FASCIA D'ETÀ (ESRS S1-9)

FASCIA	2024	2025
< 30 anni	11	11
30-50 anni	51	47
> 50 anni	30	36
Totale	92	94

CATEGORIE PROTETTE & CONGEDO (ESRS S1-12/15)

INDICATORE	2024	2025
Categorie protette	4	4
% con diritto al congedo familiare	100%	100%

ESRS S1-14 – SALUTE & SICUREZZA SUL LAVORO

INDICATORE	2024	2025
Copertura sistema gestione H&S	100%	100%
Infortuni reparto produzione	11	2
Infortuni piazzali	0	0
Infortuni laboratori - MFX	0	0
Infortuni uffici	0	0
Infortuni in itinere	0	0
di cui interinali	0	0
Totale infortuni	11	2
Giorni di infortunio	146	22
Decessi per infortunio	0	0
Ore lavorate totali	133.703	149.843
Indice di frequenza (infort./1M ore)	8,22	1,33
Indice di gravità (gg persi/1000 ore)	1,04	0,15
Tasso di infortuni sul lavoro	16,45	2,67
Tasso decessi per infortuni	0,00	0,00
Casi malattie professionali	0	0
Decessi per malattie professionali	0	0

MIGLIORAMENTO STRAORDINARIO 2025

Indice di frequenza: 8,22 → **1,33** (-84%). Indice di gravità: 1,04 → **0,15** (-86%). Giorni di infortunio: 146 → 22.

ESRS S1-13 – FORMAZIONE (ORE)

AREA	2024	2025	VAR.
Salute & Sicurezza	377	288	-24%
Ambiente	500	342	-32%
Qualità	56	517	+823%
Etica	0	227	-
Totale ore erogate	933	1.374	+47%

ESRS S1-17 – EPISODI DI DISCRIMINAZIONE

CAUSA	2024	2025
Per genere	0	0
Motivi etnici o razziali	0	0
Sulla nazionalità	0	0
Sulla religione o credo	0	0
Sulla disabilità	0	0
Sull'età	0	0
Sull'orientamento sessuale	0	0
TOTALE DISCRIMINAZIONI	0	0

ESRS S1-8/10/11 – CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

INDICATORE	2024	2025
Dipendenti coperti da CCNL	100%	100%
Dipendenti con retribuzione adeguata	100%	100%

ESRS S2/S3/S4 – CATENA DEL VALORE, COMUNITÀ & CONSUMATORI

S2: Fornitori prevalentemente in Italia, qualcuno in UE, nessuno in zone a rischio. Audit regolari. Obiettivo: 100% fornitori valutati in termini ESG.

S3: Forte contributo al tessuto industriale di Ciriè. Stabilità economica territoriale. Legame storico dal 1919.

S4: Laboratorio in accreditamento ISO/IEC 17025. Procedura ritiro/ricambio MOCA. Target: 90% soddisfazione cliente (breve) → 100% (medio).

Etica, Trasparenza & Zero Corruzione.

Bertot S.p.A. ha adottato un **Codice Etico** applicabile a tutte le attività.

L'**Organismo di Vigilanza (OdV)** vigila sull'efficace attuazione del Modello 231. La politica di **Whistleblowing** (D.Lgs. 24/2023) garantisce riservatezza e protezione da ritorsioni.

IMPEGNI ESPLICITI DELLA DIREZIONE

Zero tolleranza per: corruzione, concussione, frode e riciclaggio. Zero lavoro minorile, forzato o illegale. Zero discriminazioni. Libertà di associazione garantita.

ESRS G1-4 – ANTI-CORRUZIONE (ITALIA)

INDICATORE	2023	2024	2025
Episodi confermati corruzione/concussione	0	0	0
Dipendenti licenziati per corruzione	0	0	0
Contratti risolti per corruzione	0	0	0

GESTIONE FORNITORI ESG

Codice Etico condiviso con tutti i fornitori. Audit 2024 su compliance ambientale, sociale e di governance. Obiettivo: 100% fornitori valutati e conformi a standard ESG.

Contributo agli SDG.



Come è stato redatto questo report.

STANDARD DI RIFERIMENTO

Direttiva **CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive) ·
Principi **ESRS** (European Sustainability Reporting Standards) ·
Protocollo **GHG** per le emissioni di gas serra.

PERIMETRO & PERIODO

Individuale · Via Robaronzino 41bis, Ciriè (TO) · Periodo: **1° gennaio – 31 dicembre 2025** · Secondo anno consecutivo di rendicontazione volontaria.

ORIZZONTI TEMPORALI (ESRS 1)

Breve periodo: anno di rendicontazione

Medio periodo: fino a 5 anni

Lungo periodo: oltre i 5 anni

RACCOLTA DATI

Sistemi di monitoraggio · Database gestionali · Fogli di raccolta dati ·
Audit interno periodico · Stime conservative per dati non direttamente misurabili. Calcoli GHG secondo Protocollo GHG internazionale.

DOPPIA MATERIALITÀ

Analisi condotta in conformità ESRS: valutazione del contesto interno ed esterno, mappatura stakeholder, benchmark di settore. Nonostante la possibilità di escludere E4, S1, S2, S3 e S4, l'organizzazione ha scelto di analizzarle integralmente.

AGGIORNAMENTI FUTURI

Documento aggiornato annualmente. Disponibile su www.bertot.com. Bertot si impegna a migliorare continuamente la capacità di misurare e comunicare gli impatti in modo trasparente.