



# BERTOT

Ciriè, 8/1/2025

## CODICE ETICO

La Direzione di Bertot S.p.A. è profondamente convinta della necessità che l'organizzazione operi nel pieno rispetto delle leggi vigenti e dei principi fondamentali di chiarezza, trasparenza e sostenibilità. Riconosciamo l'importanza di contribuire positivamente all'ambiente e alla società, impegnandoci per un futuro in cui l'impatto delle nostre attività promuova il benessere collettivo e il rispetto dei diritti umani.

La Direzione di Bertot S.p.A. ha deciso di assumere l'impegno di mantenere elevati livelli di integrità, onestà e responsabilità verso l'organizzazione e tutti coloro che interagiscono con essa, sia internamente che esternamente, garantendo che il nostro operato rispetti delle leggi e degli standard etici.

Il presente Codice Etico si applica a tutte le attività aziendali e deve rappresentare il punto di riferimento di tutti coloro coinvolti nelle attività aziendali. L'integrità morale è un valore imprescindibile per tutti, dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti, che devono impegnarsi a perseguire l'equità, la trasparenza e l'inclusione, mettendo al centro il rispetto reciproco e la responsabilità sociale ed ambientale.

La Direzione di Bertot S.p.A. si impegna a diffondere il contenuto di questo Codice a tutti coloro che entreranno in relazione con l'organizzazione. Dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti sono tenuti a conoscere e rispettare le disposizioni contenute nel presente documento, contribuendo alla sua attuazione e segnalando tempestivamente eventuali carenze o violazioni.

Impegni di **Bertot S.p.A.**:

- **Lotta al lavoro minorile e forzato:** Bertot S.p.A. non ammette ordini o contratti con fornitori o clienti che utilizzano lavoro minorile o lavoro forzato. Impegniamo l'azienda a promuovere una catena di approvvigionamento che rispetti i diritti dei lavoratori in ogni parte del mondo.
- **Contro le discriminazioni:** La Direzione di Bertot S.p.A. è fermamente contraria a qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata su religione, razza, ideologie politiche, sesso, genere o qualsiasi altra caratteristica. In ogni ambiente lavorativo promuoviamo la parità di opportunità e il rispetto delle diversità.
- **Parità di genere e inclusione:** Bertot S.p.A. è impegnata a favorire la parità di genere, a garantire la parità salariale e ad assicurare che ogni persona, indipendentemente dal proprio genere, possa accedere a opportunità di crescita e sviluppo professionale. La nostra politica è improntata all'inclusione, dove ogni individuo è valorizzato per le proprie competenze e il proprio contributo.
- **Prevenzione delle molestie sul posto di lavoro:** La Direzione di Bertot S.p.A. non tollera alcuna forma di molestia, sia essa fisica, verbale o psicologica, sul luogo di lavoro.



# BERTOT

Ciriè, 8/1/2025

Creiamo un ambiente sicuro, rispettoso e accogliente, dove ognuno possa lavorare senza temere abusi o intimidazioni.

- **Sostenibilità e benessere ambientale:** Bertot S.p.A. si impegna a operare in modo responsabile, promuovendo l'adozione di pratiche sostenibili, riducendo l'impatto ambientale e investendo in tecnologie e processi che rispettano l'ambiente. Questo impegno si riflette in ogni fase del nostro ciclo produttivo, dall'ingegnerizzazione alla spedizione.
- **Miglioramento delle condizioni di lavoro:** Bertot S.p.A. è impegnata a migliorare sistematicamente le condizioni di lavoro in linea con i requisiti legislativi, con un'attenzione particolare alla salute, alla sicurezza e al benessere dei propri dipendenti. L'inclusione dei lavoratori nei processi decisionali e il dialogo sociale sono essenziali per garantire un ambiente di lavoro positivo e produttivo.
- **Sostegno e promozione del dialogo sociale:** Bertot S.p.A. considera il dialogo sociale un elemento chiave per lo sviluppo e il benessere dell'azienda. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro dove i dipendenti e i rappresentanti del personale possano esprimere liberamente le proprie opinioni, contribuendo così a decisioni aziendali che riflettono le esigenze e i valori di tutti. Favoriamo la partecipazione attiva dei lavoratori nelle discussioni e nella risoluzione delle problematiche aziendali, creando un clima di fiducia, cooperazione e rispetto reciproco.
- **Trasparenza e integrità nei rapporti commerciali:** Bertot S.p.A. si impegna a mantenere un rapporto di piena fiducia con dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti, mirando sempre a decisioni imparziali e a scelte aziendali trasparenti. È vietato, per qualsiasi parte coinvolta, accettare o offrire denaro, beni, servizi, favori o vantaggi indebiti, in cambio di decisioni favorevoli o in relazione a trattamenti preferenziali. Inoltre, Bertot S.p.A. si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi pratica anticoncorrenziale, garantendo il rispetto delle normative antitrust e promuovendo un mercato equo e competitivo.
- **Contrasto alla corruzione, concussione e frode:** Bertot S.p.A. condanna ogni forma di corruzione, concussione, frode e riciclaggio di denaro, impegnandosi a operare con la massima trasparenza, onestà e rispetto delle normative vigenti. È vietato promettere, offrire, ricevere o accettare vantaggi indebiti di qualsiasi natura al fine di influenzare decisioni aziendali o ottenere trattamenti di favore. Ogni dipendente, collaboratore, fornitore e cliente è tenuto a segnalare eventuali comportamenti illeciti attraverso i canali ufficiali dell'azienda.
- **Responsabilità verso il patrimonio aziendale e la riservatezza:** I documenti, le



# BERTOT

Ciriè, 8/1/2025

conoscenze e le esperienze che fanno parte del patrimonio aziendale di Bertot S.p.A. devono essere trattati con la massima riservatezza. Ogni informazione appresa in ragione della propria funzione lavorativa deve essere gestita responsabilmente, al fine di evitare danni all'azienda e compromettere la sua reputazione.

- **Sviluppo delle Carriere e Formazione:** Bertot S.p.A. riconosce l'importanza della crescita professionale e dello sviluppo continuo delle competenze, elementi fondamentali per il benessere dei dipendenti e il successo aziendale. Per questo motivo, l'azienda si impegna a promuovere una cultura della formazione continua, offrendo opportunità di apprendimento e aggiornamento professionale a tutti i dipendenti. L'accesso ai percorsi di sviluppo avviene in modo equo e senza discriminazioni, valorizzando il talento interno attraverso criteri meritocratici e trasparenti. La mobilità interna è incoraggiata come strumento per la crescita professionale e per l'ottimizzazione delle competenze all'interno dell'organizzazione. L'azienda sostiene il miglioramento delle capacità tecniche e trasversali, assicurando che siano allineate sia alle esigenze aziendali sia alle aspirazioni individuali. Ogni dipendente è incoraggiato a partecipare attivamente ai programmi formativi e a contribuire con responsabilità e impegno al proprio sviluppo professionale, in un'ottica di crescita condivisa.
- **Impegno a segnalare violazioni:** Bertot S.p.A. chiede a tutti i suoi dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti di segnalare tempestivamente tramite il canale di whistleblowing presente sul sito aziendale qualsiasi situazione che possa violare le linee guida del Codice Etico o che possa essere ritenuta contraria agli impegni di sostenibilità, inclusione, parità di genere, lotta alle discriminazioni e al lavoro minorile, nonché prevenzione delle molestie sul posto di lavoro.